



**УПРАВЛЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ
НАСЕЛЕНИЯ
АМУРСКОЙ ОБЛАСТИ**

(УЗН Амурской области)
Амурская ул., 145, г. Благовещенск, 675000
тел./факс (4162) 493103/493144
e-mail: priem@zanamur.ru

Заведующему МАДОУ ДС № 17
Каштановой Е.Г.
Кирова ул., д. 259,
г. Белогорск, Амурская обл.,
676850

10.05.2023 № 01-09/2256

На 25 от 07.04.2023

**УВЕДОМЛЕНИЕ
о регистрации**

Коллективного договора муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 17 города Белогорск» на 2023 – 2026 г.г.

(полное наименование коллективного договора или дополнительного соглашения)

Управление занятости населения Амурской области сообщает, что коллективный договор муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 17 города Белогорск» на 2023 – 2026 г.г.

(полное наименование коллективного договора или дополнительного соглашения)

зарегистрирован _____ 10 мая _____ 20 23 г.
(дата регистрации)

Регистрационный номер _____ 332 _____

При регистрации коллективного договора управлением выявлены следующие условия ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иные нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права:

№ п/п	Условия коллективного договора, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права (№ пункта, статьи, раздела и т.п., в зависимости от структуры коллективного договора)	Нормативный правовой акт, по сравнению с которым условия коллективного договора ухудшают положение работников (№ пункта, статьи нормативного правового акт
1	2	3
1.	IX. Охрана труда и здоровья	В разделе IX к коллективному договору муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 17 города Белогорск» в пунктах 9.1.5, 9.1.9, 9.1.11, 9.1.13, 9.1.17, 9.1.21, 9.1.22, 9.1.23, 9.1.24, 9.1.25 представлены ссылки на статьи Трудового кодекса Российской Федерации недействующей редакции.

№ п/п	Условия коллективного договора, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права (№ пункта, статьи, раздела и т.п., в зависимости от структуры коллективного договора)	Нормативный правовой акт, по сравнению с которым условия коллективного договора ухудшают положение работников (№ пункта, статьи нормативного правового акта)
1	2	3
		редакция ТК РФ, в том числе актуализирован раздел X, регламентирующий охрану труда.
2.	<p align="center">IX. Охрана труда и здоровья</p> <p>...</p> <p>9.1.25. Проводить за свой счет обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры персонала ежегодно, психиатрические освидетельствования при поступлении на работу (1 раз в 5 лет).</p>	<p>На основании п.5 приказа Минздрава России от 20.05.2022 № 342н повторное освидетельствования работником не требуется в случае, если работник поступает на работу по виду деятельности, по которому ранее проходил освидетельствование (не позднее двух лет) и по состоянию психического здоровья был пригоден к выполнению указанного вида деятельности.</p>

Условия коллективного договора, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, недействительны и не подлежат применению.

Начальник управления



(подпись)

Е.А.Дуленова

(фамилия, имя, отчество)